MISSION LOCALE
DU PAYS MESSIN

RAPPORT D'ACTIVITÉ

2017

SOMMAIRE

1. Le fonctionnement

Le Conseil d'administration, le Bureau 1
Le territoire 2
Les antennes 3
Organigramme 4
L'équipe 5
Les financements 6

2. Nos chiffres

L'accueil des jeunes 7
La typologie du public 8
Les modalités d'intervention 9
Les propositions faites aux jeunes 10
Les réponses apportées 10
Les quartiers prioritaires de la politique de la ville 11

3. Le Pôle Insertion Professionnel 12

Les entrées en dispositifs 13
Le Service Civique 13
Le Projet Personnalisé d'accès à l'Emploi 14
Le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'emploi et l'autonomie 14
Le parrainage 15-16
Les PMSMP 17
L' Atelier d'Insertion Professionnelle 18

4. Le Pôle Formation et Orientation 19

Les entrées en formation 20
Le Plan de Compétences et de Qualification Jeunes 21
L'Ecole de la Deuxième Chance 22
L'Atelier d'Orientation Active 23-24
Evaluation Pour l'Action, Atouts clés 25

Déclic pour l'action 26
La Plateforme décrocheurs 26-27
Le Service Militaire Volontaire 27-28
Les Armées 29

5. Le Pôle Relation Entreprises 30
L' alternance 31-32
Destination Apprentissage 33
Collaboration avec l'Education Nationale 34
Recrutement avec les CFA 35-36
Nos chiffres de l'alternance, le DIVA 37
Découverte des métiers 38
Les recrutements 39
L'intérim 40
Forums Emploi 41
La cellule Recrutement 42
La création d'entreprise, les Clauses d'insertion 43

6. Le Pôle Vie Quotidienne 44
La justice 45 à 47
La mobilité 48 à 50
La citoyenneté 51
La santé 52-53
La garde d'enfant 54
Le budget 55
Le logement 56-57
La culture et le sport 58-59

7. Mise en oeuvre de la Garantie Jeunes 60-61

8. Mise en oeuvre des Emplois d'Avenir 62-63

LE FONCTIONNEMENT

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Composition : 35 membres répartis en 3 collèges.

Le Collège des collectivités territoriales: 17 membres
Le Collège des administrations et organisations publiques: 12 membres
Le Collège des partenaires économiques et sociaux: 6 membres

LE BUREAU

Sébastien KOENIG
Président

Jean Paul Eckenfelder
Vice-Président

Vincent Matelic
Vice-Président

Fabrice Herdé
Trésorier

Monique Debras
Trésorière

Anne Lhermitte
Secrétaire

Marcel Halter
Secretaire Adjoint

LE TERRITOIRE

Une intervention proche des lieux de vie des jeunes de 16 à 25 ans.

Membre du service public de l'emploi, la Mission Locale du Pays Messin accueille, informe, oriente et accompagne les jeunes âgés de 16 à 25 ans inclus, non scolarisés, résidants dans le bassin d'emploi de Metz.
Depuis janvier 2014, notre structure intervient sur tout le bassin d'emploi, dans 3 antennes et 25 permanences :

Amnéville
Ancy-sur-Moselle
Ars-sur-Moselle
Clouange
CIAS (pour les communes de Ay sur Moselle, Trèmery et Flévy)
Gandrange
Hagondange
Maizières-lès-Metz
Marange-Silvange
Marly
Metz-Bellecroix
Metz-Centre
Metz-Grange-aux-Bois
Mondelange
Montois-la-Montagne
Moyeuvre-Grande
Rémilly
Rombas
Roncourt
Rosselange
Sainte-Marie-aux-Chênes
Saint-Julien-lès-Metz
Solgne
Verny
Woippy

LES ANTENNES

En 2017, nous comptions 5 antennes et 25 permanences.
L'antenne de Metz-Borny (siège administratif)
L'antenne du Nord de Metz
L'antenne du Centre-Ville
L'antenne de Talange
L'antenne de Montigny-lès-Metz

Depuis le 1er décembre 2017, afin d'optimiser notre organisation, nous nous sommes restructurés et nous comptons à présent 3 antennes et 25 permanences.
L'antenne de Metz (siège administratif et social)
L'antenne de Talange
L'antenne de Moulins

Les antennes et les permanences favorisent la proximité de notre structure sur le territoire d'intervention. Chaque antenne propose les mêmes services : entretiens individuels, atelier d'orientation pour la construction du projet professionnel, ateliers préparatoires à l'insertion, informations collectives, parrainage individuel, etc ..

Antenne de Metz

Antenne de Talange

Antenne de Moulins

Organigramme Hiérarchique

MISSION LOCALE
DU PAYS MESSIN

MACHOT LEPORÉ Béatrice
Directrice Générale

CAREMIAUX Élise
Directrice

BECKER Gérard

Personnel de gestion et logistique

- Cherrier Alexandra

HOFFMANN Isabelle

Cellule Contrats aidés , Garantie Jeunes

- Boudinet Rachel
- Chagaar Sarah
- Collin Cestone Nathalie
- Dufourmantelle Noémie
- Fontana Valérie
- Hickethier Lauriane
- Melchior Patricia
- Renault Pascale
- Ross Anouck
- Termens Anne-Sophie

FORATO Nicole

Antenne de Metz

- Baumann Audrey
- Dapoigny Valérie
- Hergott Céline
- Lazazga Karima
- Macaluso Michel
- Mirande Christelle
- Philippe Emélie
- Royer Anne
- Seveno-Delort Aude
- Sibille Philippe
- Uffler Christel / Yasmina Arif Tenefer

Antenne de Talange

- Bonmarin Gwenaëlle
- Freitag Benjamin
- Gambetti Francis
- Haidj Hakim
- Peggy Plantegenet
- Stamm Fabien
- Tournié Sophie
- Zitouni Sandrine

- Colling Noémie
- Hoffmann Audrey

KESSLER Dorothée

Antenne de Moulins les Metz

- Back Léonie
- Benchikou Lamia
- Brutto Isabelle
- Buttice Stéphanie
- Champes Ludovic
- Deloor Cécile
- Di Simone Antoinette
- Essafi Sabrina
- Feisthauer Marie
- Letondor Stéphane
- Macaluso Lidia
- Poinsot Sylvaine
- Sauder-Diouf Caroline
- Seither Gaelle
- Vecile Hennequin Nelly
- Voyat Véronique

Mis à jour au 03/04/2018

L'ÉQUIPE

58 salariés

5 cadres

5 chargés de projets

41 conseillers

7 administratifs

19 parrains et marraines bénévoles

LES FINANCEMENTS

Les adhérents :

Communautés de Communes et d'Agglomération :

Metz Métropole
Sud Messin
MAD et Moselle
Pays Orne-Moselle

Les Communes :

Chailly-lès-Ennery
Gandrange
Hagondange
Maizières-lès-Metz
Mondelange
Semécourt
Talange
CIAS pour Trèmery, Flévy et Ay sur Moselle

Répartition des financements

ETAT CPO	1 110 163 €	1 676 631 €	60%
ETAT Garantie Jeunes	472 000 €		
ETAT EAV	33 018 €		
ETAT Parrainage	42 700 €		
ETAT Référent Justice	18 750 €		
REGION GRAND EST	354 307 €	365 287 €	13%
REGION GRAND EST Parraina	10 980 €		
POLE EMPLOI	245 775 €	245 775 €	9%
CA METZ METROPOLE	338 598 €	338 598 €	12%
Communauté de Communes	114 888 €	114 888 €	4%
Communes	60 118 €	60 118 €	2%
Total		**2 801 297 €**	

NOS CHIFFRES

L'ACCUEIL DES JEUNES

ACCUEILLIR, ECOUTER TOUS LES JEUNES

La Mission Locale est un lieu privilégié d'écoute et de dialogue avec les conseillers chargés de l'accompagnement.
Avec les jeunes, nous travaillons à la définition des besoins, à la construction des projets de vie dans le respect de la prise en charge globale.

ACCOMPAGNER CHAQUE JEUNE

- Par des entretiens individuels pour définir un projet, construire un parcours de formation, aider à la recherche d'emploi (rédaction de CV et lettres de motivations, préparation aux entretiens, ateliers de recherche de contrats, ciblage d'entreprises).

- Par un suivi continu jusqu'à l'autonomie du jeune

- Par des animations : réunions d'information, ateliers ou forums sur les métiers, les formations, la santé, le logement, la mobilité....

- Par des visites d'entreprises et d'organismes de formation

LA TYPOLOGIE DU PUBLIC

En 2017, 4 831 jeunes ont été accueillis dont 1 861 pour la première fois (2 240 jeunes filles et 2 591 jeunes hommes).

9 996 jeunes ont été en contact avec un conseiller Mission Locale.

EPCI	Jeunes en contact	Jeunes en contact	Jeunes accueillis	Jeunes accueillis	Jeunes en 1er Accueil	Jeunes en 1er Accueil
CC Haut Chemin-Pays de Pange	229	2,3%	84	1,7%	39	2,1%
CC Mad et Moselle	147	1,5%	54	1,1%	16	0,9%
CC de Pange	5	0,1%	1	0,0%	0	0,0%
CC du Pays Orne Moselle	995	10,0%	603	12,5%	248	13,3%
CC du Saulnois	28	0,3%	3	0,1%	2	0,1%
CC du Territoire de Lunéville à Baccarat	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Communauté de communes du Sud Messin	352	3,5%	107	2,2%	50	2,7%
Metz Métropole	7280	72,8%	3503	72,5%	1318	70,8%
Rives de Moselle	960	9,6%	476	9,9%	188	10,1%
Total général	**9996**	**100,0%**	**4831**	**100,0%**	**1861**	**100,0%**

Nous constatons que :

13 % de notre public a un niveau VI
48% a un niveau V
33.5% a un niveau IV
5.5% a un niveau III et plus.

Niveau scolaire	Jeunes en contact	Jeunes en contact	Jeunes accueillis	Jeunes accueillis	Jeunes en 1er Accueil	Jeunes en 1er Accueil	JDI	JDI
Niveau non précisé	5	0,1%	3	0,1%	3	0,2%	2	0,1%
Niveau VI	1032	10,3%	637	13,2%	245	13,2%	362	12,9%
Niveau V bis	1416	14,2%	722	14,9%	222	11,9%	425	15,1%
Niveau V	3245	32,5%	1584	32,8%	510	27,4%	898	31,9%
Niveau IV	3585	35,9%	1616	33,5%	736	39,5%	969	34,5%
Niveau III	458	4,6%	176	3,6%	89	4,8%	101	3,6%
Niveau II	185	1,9%	73	1,5%	46	2,5%	46	1,6%
Niveau I	70	0,7%	20	0,4%	10	0,5%	8	0,3%
Total général	**9996**	**100,0%**	**4831**	**100,0%**	**1861**	**100,0%**	**2811**	**100,0%**

En 2017, 266 jeunes de 17 ans et moins ont été reçus en entretien individuel, soit 5.5% de notre public.

43% avaient entre 18 et 21 ans, 44% entre 22 et 25 ans et 7% 26 ans et plus.

Age	Jeunes en contact	Jeunes en contact	Jeunes accueillis	Jeunes accueillis	Jeunes en 1er Accueil	Jeunes en 1er Accueil	JDI	JDI
17 et moins	279	2,8%	266	5,5%	207	11,1%	199	7,1%
18-21 ans	3085	30,9%	2098	43,4%	1014	54,5%	1312	46,7%
22-25 ans	4540	45,4%	2137	44,2%	592	31,8%	1206	42,9%
26 et plus	2092	20,9%	330	6,8%	48	2,6%	94	3,3%
Total général	**9996**	**100,0%**	**4831**	**100,0%**	**1861**	**100,0%**	**2811**	**100,0%**

LES MODALITÉS D'INTERVENTION

Au total 128 234 interventions, dont 29 246 entretiens, ateliers et informations collectives, ont été réalisées en 2017. Nous comptons également 52 910 actes administratifs et 43 078 courriers, mails, SMS, téléphones , visites, médiations ou entretiens avec un partenaire.

Type Nature	Nature	Nb Evénements
Administratif	Administratif	52 819
	Correctif	91
Administratif Total		**52 910**
Autres	Courrier	4 182
	Email	10 946
	Entretien partenaire	1 310
	Médiation	76
	SMS	25 807
	Téléphone	2 112
	Visite	1 645
Autres Total		**46 078**
Entretiens	Atelier	8 903
	Entretien individuel	19 556
	Information Collective	787
Entretiens Total		**29 246**
Total général		**128 234**

LES PROPOSITIONS FAITES AUX JEUNES

44 197 propositions :
- 10 683 propositions de travail sur projet professionnel
- 14 386 propositions d'accès à l'emploi
- 4 208 propositions de formation

Thème	Nb propositions	Nb propositions	Nb jeunes	Nb jeunes
Accès à l'emploi	14 386	32,5%	3 341	71,4%
Formation	4 208	9,5%	2 127	45,5%
Projet professionnel	10 683	24,2%	3 230	69,1%
Logement	834	1,9%	538	11,5%
Santé	1 906	4,3%	741	15,8%
Citoyenneté	11 037	25,0%	2 829	60,5%
Loisirs, sport, culture	227	0,5%	162	3,5%
PMSMP	916	2,1%	521	11,1%
Total général	**44 197**	**100,0%**	**4 676**	**100,0%**

LES RÉPONSES APPORTÉES

Pour répondre aux exigences des entreprises et du marché du travail, les jeunes doivent se qualifier et se professionnaliser.

Ainsi, 624 jeunes sont entrés en formation, toutes formations confondues, dont compétences clés, EPA...

1 210 jeunes ont trouvé un emploi et 193 un contrat en alternance.

Concernant la répartition sexuée, nous constatons que les jeunes hommes accèdent plus à la formation que les jeunes filles. Cependant, les jeunes femmes ont signé plus facilement un contrat en alternance.

	Emploi	Contrat alternance	Formation	Scolarité	Immersion en entreprise	Immersion en entreprise	Nb situ	Nb jeunes
Sexe	Nb jeunes	Nb jeunes	Nb jeunes	Nb jeunes	Nb jeunes	Nb jeunes		
F	599	108	277	26	48	243	**1 650**	**1 045**
H	611	85	347	29	38	261	**1 810**	**1 131**
Total général	**1 210**	**193**	**624**	**55**	**86**	**504**	**3 460**	**2 176**

La Mission Locale informe, conseille, prescrit et prépare les jeunes pour les sélections des actions de formation mises en place par les organismes de formation.

LES QUARTIERS PRIORITAIRES DE LA POLITIQUE DE LA VILLE

Une attention particulière est toujours portée aux jeunes résidant les quartiers prioritaires de la Ville.

Ces jeunes représentent 21,4 % des jeunes suivis à la Mission Locale et 15.7% de nos premiers accueils.

QPV	Jeunes en contact	Jeunes en contact	Jeunes accueillis	Jeunes accueillis	Jeunes en 1er Accueil	Jeunes en 1er Accueil
-	575	5,8%	539	11,2%	418	22,5%
N	7773	77,8%	3256	67,4%	1150	61,8%
O	1648	16,5%	1036	21,4%	293	15,7%
Total général	**9996**	**100,0%**	**4831**	**100,0%**	**1861**	**100,0%**

Nous avons acquis aujourd'hui une connaissance accrue des publics vivant dans les 6 QPV de notre territoire (Metz-Borny, Woippy Saint Eloy, Metz-Nord Patrotte, Metz-Bellecroix, Metz-Hauts de Vallières et Metz-Sablon Sud).

Depuis Janvier 2017, la Mission Locale du Pays Messin a fait évoluer son organisation en créant des pôles spécialisés, afin de professionnaliser l'équipe, d'offrir et de garantir un service de même qualité sur l'ensemble de ses antennes. Chaque Pôle est chapeauté par un cadre de proximité en lien avec la Direction.

LE POLE INSERTION PROFESSIONNELLE

Le Pôle Insertion Professionnelle met en œuvre les thématiques suivantes :
Le service civique, les actions en direction des jeunes diplômés, le PACEA, le CIVIS, l'Atelier d'Insertion Professionnelle, le Parrainage, les PMSMP et le PPAE.

Lamia Benchikou
Chargée de Projet

Baumann Audrey
PPAE

Colling Noémie
Service Civique, E2C Woippy

Feisthauer Marie
Jeunes diplômés

Poinsot Sylvaine
PMSMP, PACEA

Uffler Christel
Parrainage

Voyat Véronique
Atelier d'Insertion Professionnelle

Autres Thématiques abordées sur le Pôle :
PACEA, Partenariat AIEM Accueil des Migrants, Actions en direction des publics FLE

LES ENTRÉES EN DISPOSITIF

2 338 jeunes sont entrés en diagnostic approfondi préalable et obligatoire avant l'entrée en PACEA
1 483 jeunes sont entrés en PACEA, dont 298 en Garantie Jeunes
1 485 jeunes ont été fléchés CEP
925 jeunes sont suivis dans le cadre du PPAE
77 jeunes ont signés un Emploi d'Avenir

Sexe	Diagnostic Approfondi	PACEA (Tous)	Dt PACEA Hors GJ	Dt Garantie Jeunes	CEP	PPAE	Emploi d'avenir	Parrainage	Nb total jeunes entrés	%
Femme	1103	742	600	142	743	441	41	61	1311	47,4%
Homme	1235	741	585	156	742	484	36	60	1457	52,6%
Total	**2338**	**1483**	**1185**	**298**	**1485**	**925**	**77**	**121**	**2768**	**100,0%**

LE SERVICE CIVIQUE

Trois grands axes sont développés autour de la thématique du service civique :

- L'animation d'informations collectives pour présenter le dispositif, présenter les offres, le site internet et création des comptes internet.
- La mise en relation de jeunes sur des offres de service civique pour lesquelles la Mission Locale a été sollicitée par un employeur.
- L'organisation de bilans.

42 offres de Service Civique ont été émises par 27 employeurs qui nous ont directement sollicités.
102 candidatures ont été envoyées

82 jeunes connus de la Mission Locale ont démarré un service civique : 47 femmes et 35 hommes, dont 18 jeunes en QPV et 38 de niveau infra

LE PPAE Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi

La Mission Locale a signé avec Pôle Emploi une convention de coopération dans laquelle sont précisées les modalités d'intervention conjointes en direction des demandeurs d'emploi.

A partir d'un entretien de diagnostic à Pôle Emploi, les jeunes sont orientés vers la Mission Locale. La convention définit également la complémentarité des offres de service développées en direction des jeunes et des entreprises.

2 585 jeunes ont été suivis en 2016 dont 925 nouvelles entrées.

LE PACEA

Parcours d'accompagnement contractualisé vers l'emploi et l'autonomie

Le PACEA qui se substitue au programme CIVIS s'adresse aux jeunes de 16 à 25 ans confrontés à un risque d'exclusion professionnelle. L'entrée dans ce parcours est précédée d'un diagnostic sur l'opportunité de sa mise en place et les modalités de sa mise en œuvre. Un contrat d'engagements réciproques est signé au plus tard un mois après la réalisation du diagnostic et pour une durée déterminée, renouvelable, sans dépasser une période maximale de 24 mois. Le parcours est constitué de phases d'accompagnement individuel ou collectif, de périodes de formation, de mises en situation professionnelle adaptées aux projets et aux attentes du jeune. Les objectifs et le contenu de chaque phase sont définis avec le jeune et font l'objet d'une évaluation à leur terme, afin de mesurer avec lui sa progression vers l'emploi et l'autonomie. Le décret fixe également les conditions d'attribution et de versement de l'allocation financière pouvant être versée aux jeunes.

1483 jeunes sont entrés en PACEA en 2017.

LE PARRAINAGE

19 bénévoles

indépendants

ou

issus d'associations :

Pivod Moselle

Agir ABCD

EGEE

Fondation Malakoff

174 jeunes ont été parrainés en 2017

Parmi ces 174 jeunes qui ont intégré le parrainage, nous avons 85 filles et 89 garçons.
126 jeunes ont un niveau V et infra ; la majorité a besoin de travailler les techniques de recherche d'emploi.

En 2017, 19 parrains ont été mobilisés (4 femmes et 15 hommes).

Ces bénévoles retraités sont intervenus sur l'ensemble de notre territoire, y compris dans les permanences décentralisées.

Un parrain est dédié a minima à chacune de nos antennes une demi-journée par semaine ainsi que sur nos permanences afin d'être au plus proche du domicile des jeunes.

Le parrain apporte à son filleul ses expériences (connaissances de l'entreprise et son environnement, informations sur le secteur d'activité,...), ses réseaux et ses contacts. Il accompagne le jeune dans la consolidation du projet professionnel et dans la recherche d'emploi.

TOTAL parrainage individuel	Dont Région Grand Est	dont DIRECCTE	dont DRDJSCS
174	55	75	44
TOTAL parrainage groupe de jeunes en Garantie jeunes	**Dont Région Grand Est**	**dont DIRECCTE**	**dont DRDJSCS**
181		131	50

La préparation aux concours des carrières sanitaires et sociales :
Par une professeure des carrières sanitaires et sociales retraitée. Elle travaille sous forme d'entretien individuel.

Le Français Langue Etrangère
Nous avons des parrains formés dans l'apprentissage de la langue pour les jeunes FLE. Des cours individuels hebdomadaires traitent l'approche de l'écrit et de l'oral.

La simulation d'entretiens d'embauche des jeunes diplômés
Un ancien recruteur de chez EDF prépare les jeunes diplômés aux entretiens d'embauche afin de les doter des outils indispensables à la réussite de leurs entretiens de recrutement.

Le Parrainage et la Garantie Jeunes
Un parrain intervient à raison de 2 séances minimum au cours des premières semaines du travail collectif.
Ce parrain apporte des informations et des conseils juridiques auprès des groupes Garantie Jeunes. (législation du travail, compte personnel d'activité).
Il présente la Garantie Jeunes sur le plan légal et situe son cadre et ses financements.

Les trois autres parrains interviennent auprès de chaque groupe en individuel afin d'accompagner les jeunes dans leur recherche de lieux de stage ou d'emploi.
Ils leurs procurent les conseils nécessaires et leur apportent un soutien dans les difficultés qu'ils rencontrent.

LES PMSMP

La Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel est mise en place dans le but de :

- Répondre aux besoins des jeunes et/ou de l'entreprise

- Permettre aux jeunes de découvrir une situation réelle de travail

- En préalable à une embauche, pour vérifier les motivations, aptitudes et compétences d'un candidat,

- Découvrir un métier ou un secteur d'activité,

- Confirmer un projet professionnel,

- Initier une démarche de recrutement.

824 PMSMP ont été mises en place pour 505 jeunes.

90% des PMSMP sont menées jusqu'à leur terme. La majorité des PMSMP signées en 2017 ont été réalisées dans le domaine de la vente.

Malgré une information précise sur les domaines professionnels ayant un fort potentiel d'actions de formation et de débouchés en terme d'emploi, les jeunes se mobilisent difficilement dans le cadre des PMSMP proposées dans le domaine de l'industrie et de l'agriculture.

L'AIP : ATELIER D'INSERTION PROFESSIONNELLE

Durant 3 jours, nous travaillons la valorisation du parcours du jeune en abordant ses compétences, savoirs-faire et savoirs-être, l'appropriation des outils d'accès à l'emploi, la sensibilisation et les échanges autour de l'importance du numérique et des réseaux sociaux dans l'insertion professionnelle. Nous sensibilisons aux bons comportements dans le monde de l'entreprise et informons sur le droit du travail, l'accès aux droits en matière de santé et la citoyenneté.

6 ateliers ont été menés en 2017 pour 41 jeunes

LE PÔLE FORMATION ET ORIENTATION

Pour aider les jeunes à déterminer leur projet professionnel et pour les accompagner dans leur parcours d'insertion, la Mission Locale propose l'Atelier d'Orientation Active. Les conseillers peuvent également, si nécessaire, proposer de vérifier le niveau de maîtrise des savoirs de base. D'autres actions peuvent être mobilisées pour conforter, consolider le projet professionnel des jeunes et les accompagner dans leurs démarches d'insertion : l'Ecole de la 2e Chance, le Service Militaire Volontaire, Déclic pour l'action...

Ludovic CHAMPES
Chargé de Projet

Bonmarin Gwenaëlle
AOA, EPA

Buttice Panegirico Stéphanie
AOA, Suivi formation

Dapoigny Valérie
E2C Montigny, suivi formation

Di Simone Antoinette
CEP, CPF, VAE, suivi formation

Gambetti Francis
SMV, JDC, suivi formation

Haidj Hakim
SMV, JDC, suivi formation

Vecile Hennequin Nelly
PCQJ, EPA, suivi formation

Zitouni Sandrine
AFPA, Déclic, Atout clé, FLE, remise à niveau, suivi formation

LES ENTRÉES EN FORMATION

En 2017, 522 jeunes ont suivi une formation dont 213 femmes et 309 hommes, soit seulement 40.8% de femmes.
Parmi ces jeunes, 21,5% résident dans un Quartier Prioritaire de la Ville soit 112 jeunes.
62% des jeunes en formation possédent un niveau scolaire de VI à V.

Niveau scolaire	Nb jeunes
Niveau VI	72
Niveau V bis	87
Niveau V	165
Niveau IV	183
Niveau III	11
Niveau II	3
Niveau I	1
Total général	**522**

Age	Nb jeunes
Mineurs	29
18-21	255
22-25	211
26+	27
Total général	**522**

Vous trouverez ci-dessous le nombre d'entrées en formation dans chaque catégorie :

Type situation	Nb jeunes	Nb situations
AFPA (Stage AFPA structure)	4	4
AFPR	18	18
Autres formations - Pôle Emploi	26	26
Autres stages (niveau IV,etc..)	1	1
Conseil régional	268	289
Divers	2	2
EPIDE	1	1
Ecole de la 2nde chance	139	140
Formation Armée	37	38
Formation par correspondance	1	1
Formations en autofinancement	11	11
Non renseigné	7	7
POE Collective	17	17
POE Individuelle	6	6
Total général	**522**	**561**

LE PLAN DE COMPÉTENCE ET DE QUALIFICATION JEUNES (PCQJ)

Le Comité de Coordination Territoriale de l'Emploi et de la Formation Professionnelle du bassin d'emploi de Metz et la Mission Locale du Pays Messin ont mis en évidence la problématique du manque de candidats dans les métiers dits porteurs d'emploi : la vente alimentaire, l'aide à la personne, les métiers du bâtiment (à l'exception de peintre en bâtiment), les métiers de l'industrie, l'hôtellerie restauration et les métiers de la bouche.

Aussi, afin de répondre pour partie à ce manque, a été pensé le PCQJ.

Durant l'année 2017 :

153 dossiers ont été présentés en commission

109 jeunes ont intégré le PCQJ soit 71.24% des jeunes présentés en COT :

60 ont effectué les ateliers modulaires animés par l'APEF
21 ont intégré directement une formation qualifiante
7 ont signé directement un contrat CDD, CDI service civique.
12 jeunes sont en cours d'ateliers modulaires
9 jeunes qui avaient déjà postulé avant le passage en commission sont en attente de formation qualifiante, emploi ou d'intégrer la Garantie Jeunes

L'ÉCOLE DE LA DEUXIÈME CHANCE

La Mission Locale du Pays Messin prescrit et participe aux informations collectives et aux entretiens individuels de sélection. Le conseiller référent de l'action participe aux bilans.
A l'issue des 9 premières semaines de stage, une réunion est organisée avec le conseiller référent du jeune, le formateur E2C et le stagiaire, afin de définir les objectifs du contrat d'engagement.

Résultats qualitatifs et quantitatifs de l'E2C de Montigny les Metz :

Sur 8 sessions, une était dédiée aux métiers de l'hôtellerie/restauration.
48 informations collectives et sélections ont été réalisées.
135 jeunes ont été convoqués aux sélections.
96 jeunes se sont présentés. 83 candidats ont été retenus et 75 ont intégré le dispositif.

32% sont des femmes et 68% sont des hommes.
74% sont majeurs et 26% sont mineurs
L'âge moyen des stagiaires est de 20 ans.
16% sont issus des QPV.

Résultats qualitatifs et quantitatifs de l'E2C de Woippy

Sur 10 sessions organisées, une était dédiée aux métiers de l'industrie.
37 informations collectives et sélections ont été réalisées

105 jeunes ont été convoqués aux sélections
69 jeunes se sont présentés
66 candidats ont été retenus et 77 ont intégré le dispositif.

90 % des jeunes étaient majeurs
38% sont des femmes et 62% sont des hommes
28% sont issus des QPV

aide les jeunes à faire des choix d'orientation, à définir un projet professionnel cohérent et les accompagne dans leur parcours vers l'insertion.

Cet atelier fonctionne sur 2 lieux d'accueil et comprend 2 phases.

L'intégration

Après un rappel des objectifs de l'atelier, l'animatrice procéde à la passation de tests d'aide à la détermination de projet via le logiciel Pass Avenir (PARCOUREO).
Le lendemain, une restitution des résultats est faite avec chaque participant ainsi qu'un travail sur la connaissance des métiers et des formations liées à ceux-ci (à l'aide des outils ONISEP, Lorpm, fiches ROME...).
Au cours de cette période d'intégration, les jeunes bénéficient d'un accompagnement à la création de leur compte Lorfolio et de leur Compte Personnel d'Activité.

Un travail sur la connaissance de l'entreprise et de ses codes, sur le contact entreprise (phoning), les savoirs-être et la recherche de période de stage sont ensuite effectués avec les jeunes.
La mise en place de périodes de mise en situation en milieu professionnel (PMSMP) clôture cette 1ère phase.

Le suivi

Cette période est mobilisée en fonction des besoins des jeunes de manière individuelle. Pour y accéder les jeunes doivent avoir participé à la 1ère phase collective.

Ces semaines sans intégration répondent à différents objectifs :
- poursuivre une recherche de lieu de stage pour les jeunes n'en ayant pas trouvé lors de la 1ère semaine,

- rechercher un nouveau lieu de stage pour les jeunes ayant besoin de conforter leur choix professionnel, ou pour ceux souhaitant s'essayer à plusieurs métiers, ou pour les jeunes dont la 1ère période d'immersion entreprise s'est avérée non concluante,
- effectuer les suivis en entreprise et les entretiens tripartite avec les conseillers référents.

Résultats de l'exercice 2017 :

- A Montigny-lès-Metz,

139 jeunes
2 450 heures en Centre et 3 739 heures en Entreprise

- A Talange

81 jeunes
1 572 heures en Centre et 2 380 heures en Entreprise.

Sur les 220 jeunes:
154 ont effectué au moins une période de stage en entreprise.
52% des jeunes ne possédent pas de diplôme.
18% des participants résident un Quartier Prioritaire de la Ville.

Sur les 220 participants, 107 ont trouvé une solution, soit 48%.
48 accès la formation
11 retour en scolarité
48 accès à l'emploi

L'ÉVALUATION POUR L'ACTION (EPA)

La Mission Locale du Pays Messin a bénéficié à travers le dispositif Evaluation Pour l'Action (EPA), de l'expertise des formateurs du GRETA pour évaluer le niveau de maitrise des savoirs de base des jeunes, leurs capacités d'apprentissage et leurs aptitudes à intégrer une formation de niveau V et IV.

Cette évaluation est largement utilisée pour construire le parcours des jeunes avant de les présenter aux sélections des organismes de formation.

Résultats 2017 :

149 jeunes ont bénéficié de ce dispositif en cours d'année 2017.
85% des jeunes possédent un niveau scolaire égal ou inférieur au

ATOUTS CLÉS

L'objectif de ce dispositif est de permettre aux bénéficiaires d'acquérir le socle de connaissances et de compétences necessaire pour leur accès à la formation, l'emploi ou la préparation aux concours.

Résultats 2017 :

68 jeunes (42 femmes et 26 hommes) ont participé à ce dispositif en 2017.
Parmi eux, 20% étaient originaires d'un Quartier Politique de la Ville.

DÉCLIC POUR L'ACTION

sensibilise les jeunes à la découverte des métiers .
Il compléte les dispositifs pilotés par les Missions Locales, les ÉPIDE ou les Écoles de la 2ème Chance.

Atelier 1 : Découvrir et essayer un métier de demain
Atelier 2 : Construire son projet professionnel à partir de ses atouts et des opportunités d'emploi de son territoire
Atelier 3 : Mieux mobiliser ses capacités et gagner en confiance
Atelier 4 : Se situer sur la maîtrise des savoirs de bases attendus pour booster son insertion professionnelle

En 2017 : 35 jeunes ont été positionnés sur l'ensemble des ateliers.
Sur les 21 participants, 4 jeunes sont issus des QPV

PLATEFORME DÉCROCHEURS (PSAD)

Pour lutter contre le décrochage scolaire, le CIO et la Mission Locale croisent leurs fichiers. Le CIO transmet à la Mission Locale la liste des jeunes décrocheurs émanant de l'outil SIEI.
La Mission Locale vérifie dans le système d'information Imilo et DUDE si ces jeunes sont inscrits et accompagnés par la Mission Locale et/ou à Pôle Emploi. Une fois cette vérification réalisée, la Mission Locale adresse au CIO les informations concernant ces jeunes.

Les jeunes non suivis par la Mission Locale et/ou à Pôle Emploi sont invités, par le CIO, à des réunions d'informations co-animées par la Mission Locale et le CIO.

En 2017, les CIO de Metz et Rombas nous ont adressés à 3 reprises des listes de Décrocheurs :

- En mars, 160 jeunes figurent sur ces listes et 81 étaient déjà connus par la Mission Locale

- En juin, 72 jeunes figurent sur ces listes et 30 étaient déjà connus par la Mission Locale.
- En décembre 2017, 63 jeunes figurent sur la liste et 16 étaient déjà connus par la Mission Locale.

Suite au croisement des listes, le CIO a organisé 2 réunions d'information, au mois de juin 2017, en invitant les jeunes non connus de la Mission Locale à se présenter.
Faute de retour positif suite à ces invitations, le CIO a dû annuler les réunions d'information programmées.

LE SERVICE MILITAIRE VOLONTAIRE (SMV)

Le SMV concerne les jeunes de 18 à 25 ans, de nationalité française, résidant en France métropolitaine, apte médicalement,ayant effectué la JDC, avec un casier judiciaire adéquat, de niveau scolaire VI, niveau V, niveau IV (hors filières générales).

- **Le Volontaire Stagiaire (VS).**

Le VS signe un contrat de 8 mois, renouvelable jusqu'à 12 mois par tranche de 2 mois. Il perçoit une solde de 342 euros brut par mois. Le VS n'est pas ou peu diplômé. Il prépare le code + permis B. Le VS bénéficie d'une remise à niveau scolaire et peu passer le CFG. Deux professeurs de l'éducation nationale sont détachés sur le centre.

- **Le Volontaire Technique (VT).**

Le VT est titulaire à minima d'une qualification de niveau V. Il signe un contrat d'un an renouvelable une fois. Il perçoit une solde de 675 euros brut. Il reçoit une formation pédagogique dans le but d'exercer une fonction d'aide moniteur. Il passe aussi code + permis B.

Après constitution et envoi du dossier, le candidat est convoqué à une visite médicale et à un entretien de motivation.
En parallèle, le casier judiciaire est contrôlé, à cela s'ajoute une enquête de moralité. Si tous les critères sont remplis, le dossier est renvoyé en commission qui décide de l'incorporation ou non du candidat.

Pendant son parcours, le jeune apprend la discipline, il porte l'uniforme, se met à niveau physiquement, apprend les règles de vie en collectivité dans le respect de l'autorité.
Le parcours s'effectue obligatoirement en internat, le jeune n'a aucun frais de logement, vêture ou nourriture. Il bénéficie de permission sur demande et est libéré les week-end. Il peut rester en caserne s'il le souhaite.

Concernant l'aspect insertion professionnelle, le jeune passe le PSC1. Il est prévue des immersions en milieu professionnel et de la recherche de formation professionnelle dans les domaines du bâtiment, l'automobile, les espaces verts, la restauration, la logistique, le commerce, l'agriculture, l'hôtellerie, l'aide à la personne.

4 informations collectives ont été organisés en 2017
-Le 12 /04/2017 sur 12 inscrits, 4 présents.
-Le 12/07/2017 sur 17 inscrits, 7 présents.
-Le 21/09/2017 sur 5 inscrits, 4 présents.
-Le 13/12/2017 sur 6 inscrits, 4 présents

A cela s'ajoute les informations données aux jeunes en individuel. D'un point de vue global, l'ensemble des conseillers de la Mission Locale et de ses partenaires se sont fortement impliqués sur ce dispositif depuis sa création.

35 jeunes inscrits à la Mission Locale du Pays Messin ont incorporés le SMV en 2017.

Statut VS : 32 jeunes.
Statut VT : 3 jeunes.

LES ARMÉES

Une convention de partenariat a été signée avec le CIRFA en 2017 afin de faire connaitre aux jeunes les opportunités de métiers dans les 3 armées.

Les informations collectives sont animées par un chargé de recrutement dans les locaux du CIRFA.

125 jeunes ont assistés à ces informations collectives en 2017

LE PÔLE ENTREPRISE

Le Pôle Entreprise intervient sur la promotion de l'Emploi et de l'Alternance, des Chantiers d'Insertion, de l'Intérim, des Clauses Sociales et de la Création d'entreprise.

Isabelle BRUTTO
Chargée de Projet

Deloor Cécile
Café de l'emploi

Grosclaude Mélissa
Alternance, DIVA

Hoffmann Audrey
ANRU, intérim, Chantier insertion Woippy Régie et Mairie de Woippy, E2C Woippy

Royer Anne
PMSMP

Seither Gaelle
Intérim, Alternance

Sibille Phillippe
100 chances 100 emplois

Tournié Sophie
Création d'entreprise
Transfrontalier

Cellule Recrutement

Phillippe Emélie

Ross Anouck

Seveno Delort Aude

Stamm Fabien

L'ALTERNANCE

La Mission Locale met en place des actions de sensibilisation et d'information sur l'alternance, des rencontres avec différents acteurs de l'alternance et met en relation tant sur des offres d'emploi que sur des dispositifs en lien avec les contrats en alternance.

Avec les différents partenaires économiques nous travaillons à un rapprochement de l'offre et de la demande et favorisons ainsi la mise en emploi des jeunes.

Tous les jeunes recensés en recherche de contrats en alternance et tous les jeunes de 16 à 18 ans sont invités à une information collective. Les actions mises en place sont présentées, notamment les visites de CFA et les sessions de recrutements de ces derniers.

74 jeunes ont été positionnés et 38 se sont présentés dont 17 femmes et 21 hommes.

42% des jeunes ayant participé à ces informations collectives ont un niveau supérieur ou égal au bac.

Les mineurs, pourtant invités systématiquement n'ont pas répondu à l'appel, seul 13% ont participé aux informations collectives.

Prioritairement, ces interventions ont servi à la tranche d'âge des 18/21 ans qui représente 63% de participation.

Sur ces 38 jeunes, 8 sont issus des QPV

Le partenariat avec les CFA et les chambres consulaires s'est poursuivi par des visites aux CFA ou des interventions dans les locaux de la structure.

Les jeunes ont pu rencontrer les coordinateurs des CFA, échanger sur les filières proposées et sur les attentes des employeurs.
Les jeunes présents ont pu être identifiés par les partenaires comme « alternant potentiel » et être vus dans un second temps pour établir des mises en relations sur les offres.

Le 24 mars 2017 : Visite du CFA Schuman
Le 29 mars 2017 : Visite CFA Ernest Meyer
Le 30 mars 2017 : Visite du CFA du bâtiment
Le 6 avril 2017 : visite de la CCI formation
Le 7 avril : visite du CFA Charbonnaux
Le 25 avril 2017 : visite du CFA Courcelles Chaussy
Le 27 avril 2017 : visite du CFA Hôtelier
Le 2 mai 2017 : Visite du CFA Schuman
Le 24 mai :2017 : visite du CFAI Yutz

96 jeunes ont été positionnés
30 ont participé (11 hommes et 19 femmes).
53 % les jeunes présents ont un niveau IV et plus et ont un intérêt pour les filières commerce et administrative.
93% des jeunes ont plus de 18 ans.
7 résident en QPV

DESTINATION APPRENTISSAGE

Travail en partenariat avec l'APEF

le Conseil Régional a financé le projet "Destination Apprentissage" qui vise à renforcer l'accès des publics à l'apprentissage, en favorisant les partenariats. Cette action propose un accompagnement individualisé et des sessions collectives rémunérées.

5 sessions ont eu lieu à Metz :
Les modules se sont déroulés à l'APEF à Montigny et 2 sessions à Mondelange.
4 informations collectives à Montigny-Lès-Metz
3 informations collectives à Mondelange

Un réel travail de partenariat s'est poursuivi avec l'APEF :
participation de la référente APEF aux réunions de quartiers pour la présentation du dispositif aux partenaires, intervention sur les informations collectives alternance dans les lieux d'accueil, participation au forum, transmission d'offres et suivi des jeunes.

111 jeunes ont intégré ce dispositif
72 ont intégré les ateliers collectifs et 39 ont été suivis en individuel.
57 femmes et 54 hommes
21 résidants en QPV

75 jeunes ont obtenu une solution emploi ou formation

46 contrats d'apprentissage
5 signatures de contrat de professionnalisation
6 entrées en formation
1 retour en scolarité
5 CDI
5 CDD
1 mission intérim
3 services civiques
3 dispositifs complémentaires (DIVA, POEC..)

COLLABORATION AVEC L'ÉDUCATION NATIONALE

Dans la lignée de notre collaboration avec l'Education Nationale et notamment de nos interventions auprès des jeunes intéressés par l'apprentissage, les collèges ont été invités au forum du 15 juin 2017.

Le développement du partenariat engagé en 2013 avec l'Education Nationale s'est matérialisé par des informations collectives dans différents collèges du bassin de Metz auprès de jeunes de 3ème et 3ème SEGPA et Ulis.

Les 32 collèges du secteur géographique d'intervention de la mission locale ont été contactés.
7 établissements ont répondu favorablement à notre proposition.
Notre intervention a concerné 115 élèves.

RECRUTEMENTS AVEC LES CFA

Nous mettons en relation les jeunes avec les offres que détiennent les CFA et pour lesquels les entreprises leur délèguent le pré-recrutement.
Les jeunes sont reçus en information collective pour leur expliquer le processus de recrutement, un dossier d'inscription au CFA est complété. Ils travaillent le CV et la lettre de motivation, ensuite ils sont reçus par la responsable pédagogique.

CFA Schuman

39 jeunes ont été positionnés et 23 jeunes se sont présentés.
Filière tertiaire : 16 jeunes ont été convoqués, 10 se sont présentés
Filière commerce : 17 jeunes ont été convoqués, 7 se sont présentés
Résultats : 52 dossiers ont été transmis au CFA. 32 ont été envoyés aux entreprises et 18 jeunes ont signés un contrat d'apprentissage.

CFA du BTP

11 jeunes ont été reçus et orientés au CFA du BTP
1 a signé un Contrat d'Apprentissage
1 est entré en formation AFPA
1 a signé un de CDD 18 mois

CFA Charbonneau

2 jeunes hommes ont été reçus
1 a signé un CDI dans une entreprise de carrosserie
1 a signé un CDD dans un autre secteur d'activité

CFA Industrie

Plus de 30 offres d'emploi en alternance
3 jeunes positionnés – 1 présent
4 dossiers de mise en relation réalisé
Pas de résultat positif en matière d'insertion professionnelle

CFA Sanitaire et social

Organisation d'un recrutement le 31 mai avec le CFA du sanitaire et social.
Cette manifestation s'est déroulée en 2 temps.
- Présentation des filières du CFA et des prérequis attendus pour intégrer le CFA.
- Rencontre avec des employeurs : 8 jeunes femmes se sont présentées
Pas de retour positif en terme d'insertion professionnelle

Nous poursuivons le partenariat avec des entreprises recrutant en alternance : Mairie de Metz, SNCF (Metz et Nancy), pour des mises en relation sur offre et nous prenons les contacts avec les entreprises partenaires du réseau via Amilor

LE DIVA

Le travail de collaboration avec les CFA s'est poursuivi par la mise en place effective du dispositif. Seuls les CFA Robert Schuman, CFAI YUTZ, CFA Charbonneau, CFA Courcelles-Chaussy, le CFA Ernest Meyer ont accueilli des jeunes cette année.

7 jeunes ont intégré le dispositif:
4 au CFA Ernest Meyer
2 au CFA Robert Schuman
1 au CFA Charbonneau
CFA industrie 1 jeune positionné non retenu

NOS CHIFFRES DE L'ALTERNANCE

203 contrats en alternance ont été signés pour 201 jeunes
124 contrats d'apprentissage
77 contrats de professionnalisation.

201 jeunes, dont 31 jeunes résidants en QPV, ont signé un contrat en alternance : 111 femmes et 90 hommes.

Sur les 201 jeunes, 92 jeunes signataires de contrat en alternance (environ 46%) sont de niveau IV et plus. 109 jeunes ont un niveau V et infra V ce qui représente environ 54% du public.
Les jeunes en contrat préparent prioritairement des diplômes de niveau V (101 jeunes soit 49.7% de la cohorte totale) avec une prédominance pour les secteurs d'activité du second œuvre, de la restauration, du commerce alimentaire, des métiers de bouche et dans la grande distribution. Les BTS et les bac professionnels sont encore cette année prisés par les jeunes et représentent 35 % de contrats signés plus précisément dans les secteurs du tertiaire et du commerce. Pour le niveau supérieur, les licences professionnelles, 6 jeunes ont signé un contrat, ce qui représente 3% du public.
Tout niveau confondu, les secteurs les plus représentatifs sont le secteur du commerce, de la vente et de la grande distribution. Le second œuvre et le secteur administratif sont également des secteurs pour lesquels les jeunes ont un intérêt particulier, vient ensuite la restauration.

DÉCOUVERTE DES MÉTIERS

15 mars 2017 : Découverte des métiers du secteur de la Fibre Optique. 5 jeunes positionnés, 2 présents

21 mars : une visite sur le Techno 'Tour a été organisée à la Maison des Industries technologiques, 11 jeunes présents.

ANEFA (association nationale emploi formation en agriculture): Dans le cadre de la déclinaison de la convention de partenariat avec AMILOR, l'ANEFA Lorraine et l'ADEFA Meuse, un « Point Mirabelle » est mis en place et propose des offres durant toute la période estivale. Afin de promouvoir cette action, en partenariat avec AMILOR, l'équipe de l'ANEFA a livré dans la structure un « mouton » en carton qui sert de support pour les documents en lien avec l'agriculture. L'animation a eu lieu le mercredi 5 juillet à 14h à dans les locaux de la Mission locale. 10 jeunes présents dont 9 accompagnés dans le cadre de la Garantie Jeunes

PRO BTP : Portée par AMILOR, cette action a été mise en place sur l'ensemble de la Lorraine. Chaque Mission Locale a pu proposer aux jeunes qu'elle accueille la découverte de ses métiers du bâtiment et/ou de rechercher un emploi dans ce domaine. La Mission Locale du Pays Messin s'est investie de ce projet et a organisée des réunions d'informations collectives, animée par un parrain de PRO BTP .
Les jeunes intéressés ont été reçus en individuel par le parrain afin d'échanger sur leur parcours, leur projet professionnel, ce qui a permis de travailler le CV, et d'être préparés aux entretiens d'embauches.

3 réunions d'informations collectives ont été mises en place et animées par le parrain PRO BTP sur le second semestre :
- 13 Juillet 2017 : 18 jeunes présents
- 10 Octobre 2017 : 3 jeunes présents
- 12 Décembre 2017 : 0 jeune présent.

Au total, sur les 21 jeunes présents aux réunions d'informations collectives, 3 jeunes ont été vus en entretiens individuels par le parrain.

LES RECRUTEMENTS

Centre commercial MUSE
Au-delà de la cellule de recrutement qui est en charge des principaux recrutements, la mission locale a travaillé en partenariat avec Pôle emploi dans le cadre des recrutements pour l'ouverture du centre commercial MUSE. La Mission locale a été associée au projet en amont de la campagne de recrutement en participant aux différents comités de pilotage.

163 jeunes positionnés sur des offres dans le secteur du commerce alimentaire et non alimentaire
61 ont été présents à l'information collective de recrutement.
47 jeunes positionnés dans le domaine de la restauration, 13 jeunes présents aux informations collectives de recrutement.
12 dans le domaine de la sécurité, 7 jeunes présents
33 dans le domaine du nettoyage, 10 jeunes présents

Par ailleurs, une information collective spécifique animée par des conseillers de Pôle Emploi dans les locaux de la mission locale s'est déroulée le 31 juillet 2017.
75 jeunes positionnés sur le domaine du commerce, 28 jeunes sur les métiers annexes (12 sur la restauration 16 dans le nettoyage), 35 jeunes présents.

Au total, ce sont 330 jeunes qui ont été identifiés et positionnés via l'information donnée par la Mission Locale du recrutement du centre commercial. 126 ont été reçus par pôle emploi.

L' INTÉRIM

Adecco

2 réunions de recrutement pour des Chargés de clientèle en contrat de professionnalisation de 6 mois pour leurs entreprises partenaires.

Le 11 janvier : 6 jeunes présents (dont 3 QPV)
14 mars : 9 présents (dont 1 QPV)
6 jeunes recrutés

Agence Actual

1 recrutement
1 Contrat de Professionnaliation de 9 mois de Chargé de Clientèle signé chez Cometz.

Recrutement La Poste

6 positionnés
1 CDD de facteur signé.

Agence Abalone :

1 information collective
13 présents dont 4 QPV

Cette rencontre a permis d'informer, de préparer et de sensibiliser les jeunes sur les exigences demandées par les agences. A l'issue de cette intervention, tous les jeunes ont été vus en entretiens individuels et ont pu avoir des préconisations de la part des responsables d'agences.

Recrutement LIDL

Dans le cadre de la signature de la charte entreprises et quartiers, des recrutements se sont mis en place avec l'enseigne LIDL. Une visite en entreprise suivie de tests et d'un entretien de motivation se sont déroulés pour des postes de préparateurs de commandes et de caissiers employés de libre-service.

Préparateurs de commandes :
33 jeunes positionnés, 25présents.
3 signatures de CDI

Caissiers employés de libre-service
24 présents
2 signatures CDI

FORUMS EMPLOI

- Nuit de l'orientation le 4 avril 2017
- Forum Pôle Emploi à Saint-Julien le 16 mars 2017
- Portes Ouvertes de la Chambre des Métiers : 18 mars 2017.
- Forum de l'alternance dans le supérieur BAC plus - en partenariat avec l'Université de Lorraine et Amilor mercredi 29 mars 2017 à l'IUT de Metz
- Forum de l'emploi à Rombas 16 mai 2017
- La journée de lancement des "Jobs d'étés" : le 14 Mars 2017 à l'Ecole Supérieure d'Art de Lorraine
- Challenge sport emploi : 1er juin 2017

La mission locale a été associée au Challenger sport emploi dans le secteur du nettoyage et des métiers associés, organisé par le FARE, le CREPI et l'INHNI au Gymnase Saint-Symphorien à METZ.

- Le Forum Emploi JOB'IN'CO : 4 Avril 2017
- Forum Santé /SAP organisé par le pôle de Montigny-lès-Metz en collaboration avec la Mairie de Woippy.
- Forum de Gandrange : 3 octobre 2017
- Forum de la Ville de Metz : 16 mai 2017 Hôtel de Ville

LA CELLULE DE RECRUTEMENT

Elle a pour objectif principal de favoriser l'accès à l'emploi des jeunes de la Mission Locale sur le bassin d'emploi de Metz.
Ses missions :
- effectuer une prospection ciblée d'entreprises du territoire autour des profils de jeunes identifiés
- créer des partenariats avec les entreprises
- fidéliser des entreprises qui recrutent fréquemment
- accompagner individuellement les jeunes vers l'emploi durable
- assurer une veille sur les offres d'emploi et les manifestations liées à l'emploi

Autant que nécessaire, des temps collectifs de préparation des jeunes peuvent être organisés avant la mise en relation sur les offres (explication du poste, mode d'organisation du recrutement qui aura été préalablement déterminé avec l'employeur, information sur l'entreprise, rappel des droits et devoirs, conseils pour la valorisation des expériences, compétences et aptitudes).
En complément, une permanence emploi se tient une demi-journée par semaine : ce temps est consacré à la recherche d'emploi en autonomie mais guidée par un conseiller.
Les jeunes consultent les offres, font de la prospection, peuvent retravailler un point particulier du CV et recevoir les derniers conseils avant un entretien d'embauche.

LA CRÉATION D'ENTREPRISE

Nous soutenons tous les jeunes porteurs d'idées souhaitant créer ou reprendre une entreprise. Nous rencontrons aussi les jeunes souhaitant s'informer sur la Création d'entreprise sans forcément de projet.

Nous travaillons en partenariat avec CAP ENTREPRENDRE, EGEE et CITESLAB

31 jeunes accompagnés sur leurs projets dont 5 jeunes issus des QPV
43 jeunes informés

LES CLAUSES D'INSERTION

Partenaires : Metz Emploi Insertion, Idées Intérim, Aide Intérim, association Travailler en Moselle, Pôle Emploi, Elips, Mairie de Woippy, Batigère

Elles permettent à des jeunes demandeurs d'emploi de connaître une première expérience professionnelle dans le domaine du bâtiment principalement, d'acquérir de l'expérience professionnelle et de maîtriser les savoirs-êtres.

78 jeunes ont pu bénéficier d'un contrat dans le cadre des clauses (CDD, CDD intérim, CDI, CP, CA...) pour un volume de 23 000 heures. Les moins de 26 ans représentent environ 25% des embauches.

Une action spécifique a été menée sur la commune de Marange-Silvange en collaboration avec le personnel de Mairie chargé de l'emploi, de Pôle Emploi, du chargé de mission IAE Batigère, de la Mission Locale et d'Aide Intérim.

Le chantier mené depuis 2016 a pris fin durant l'été 2017 et a été inauguré le 06/10/2017. 7 jeunes de moins de 26 ans ont pu bénéficier d'un contrat sur 15 personnes (dont 8 Marangeois).

LE PÔLE VIE QUOTIDIENNE

Le Pôle Vie Quotidienne a en charge les thématiques de la Justice, de la Mobilité, de la Citoyenneté, de la Santé, du Handicap, de la Parentalité, du Budget, du Logement, de la Culture, du Sport, des Loisirs et du Droit des Femmes.

Stéphane Letondor
Chargé de Projet

Back Léonie
Santé

Macaluso Lidia
Parentalité, Permis B, Auto-Ecole FOMAL, Budget Garde d'enfant, Fondations

Macaluso Michel
Logement, Errance, CHRS SIAO, Mobilité

Mirande Christelle
Loisirs, Culture, Sport , Mobilité Internationale , Citoyenneté , Accès aux droits, Discrimination , Droit des femmes

Sauder Diouf Caroline
Mary Brier
Justice, Prévention de la délinquance et de la radicalisation

Autres Thématiques abordées : Handicap

LA JUSTICE

Nous effectuons depuis 2014 un travail de fond afin d'accompagner des jeunes sous main de justice. Les deux Conseillères « référentes justice » proposent par conséquent un accompagnement spécifique à ces jeunes.

Ainsi, des permanences sont réalisées en milieu fermé, dans les différents services ayant en charge les mineurs et les majeurs. Le travail socio-éducatif, en lien avec les institutions ayant le mandat judiciaire, consiste donc à préparer la sortie pour les jeunes incarcérés et à construire une véritable alternative à l'incarcération et la récidive.

Une référente Justice accompagne les jeunes incarcérés à la Maison d'Arrêt de Metz, condamnés avec date de sortie ou d'aménagement de peine dans les six mois.
Elle assure l'accompagnement des jeunes incarcérés afin de préparer la sortie d'incarcération et un retour au droit commun.

103 hommes et 2 femmes accompagnés en 2017

La permanence de la Mission Locale en Maison d'Arrêt permet aux jeunes incarcérés de se mobiliser autour de leur projet professionnel afin de préparer au mieux leur réinsertion vers le droit commun et ce dès leur sortie de Maison d'arrêt.

Une forte demande d'une présence de la Mission Locale en détention émane aussi bien des détenus que des Conseillers Pénitentiaires d'Insertion et de Probation.

L'AIP en maison d'arrêt

Mise en place de 2 émissions pour le public Mission Locale incarcéré à la Maison d'Arrêt de Metz-Queuleu en partenariat avec le SPIP et le Canal Interne.

L'objectif de cette action est d'informer sur les dispositifs d'insertion, sur les modalités d'accompagnement, sur les actualités, sur l'emploi et la formation professionnelle; il s'agit également valoriser l'image de soi : élocution, présentation, savoir-être, apprendre à communiquer : choix des informations, esprit de synthèse, clarté des propos.

Ecriture des scenarii, écoute, échange, dynamique de groupe, donner du sens aux démarches d'insertion professionnelle en s'appropriant les dispositifs

Valoriser l'engagement des jeunes sur les différentes actions proposées au sein de la Maison d'Arrêt et de la Mission Locale, en communiquant avec le SPIP, en amont des débats contradictoires.

2 émissions réalisées par deux groupes de 5 jeunes hommes.

Permanences au STEMO et à L'UEAJ

STEMO : permanence au sein des locaux du D2A une fois par quinzaine. Entretiens individuels ou informations collectives selon les besoins identifiés en amont avec le partenaire.
6 permanences, 14 jeunes rencontrés (dont 3 filles et 1 jeune en QPV)

UEAJ : permanence au sein des locaux de l'UEAJ une fois par mois. Information collective sur les dispositifs proposés par la Mission Locale accompagné d'un temps d'échange et suivi d'entretiens individuels si nécessaire.
3 permanences, 4 jeunes rencontrés (aucune fille, aucun QPV)

Ces permanences ont permis de remobiliser certains jeunes qui n'honoraient plus les rendez-vous en Mission Locale en reposant le cadre de leurs obligations pénales en présence de leur éducateur référent. Les jeunes concernés se sont remobilisés autour de leur projet professionnel et ont été rencontrés ensuite en Mission Locale.

Interventions au CER de Pommérieux

Nous intervenons auprès des jeunes de 16 à 18 ans placés dans le cadre pénal au Centre Educatif Renforcé de Pommérieux.

Notre objectif est de préparer le projet de sortie de placement et le retour au droit commun.

Nous intervenons sur deux sessions de placement:

- Première session : permanences individuelles et participation aux réunions « fil rouge » .
5 jeunes rencontrés dont 1 suivi par la suite à la MLPM

- Seconde session : permanences individuelles, atelier CV, remise à niveau en individuel ou en collectif et participation aux réunions « fil rouge ».
4 jeunes rencontrés.

Les interventions au CER permettent aux jeunes déscolarisés de construire leur projet de sortie de placement.

Les permanences individuelles permettent aux jeunes de s'investir autour d'un projet d'insertion professionnelle et ainsi de se projeter dans l'avenir. La présence d'un accompagnant de droit commun au sein du lieu de placement contribue à la déconstruction de leur identité de « délinquants» en leur permettant de travailler sur l'image qu'ils ont d'eux-mêmes et ainsi prévenir la récidive.

Les ateliers aident les jeunes à s'outiller pour que le placement ne soit pas une rupture dans leur parcours d'insertion.

Les interventions de la MLPM leur permettent de conserver un lien avec le droit commun.

LA MOBILITÉ

La mobilité est un frein majeur à l'insertion des jeunes.

L'offre de service en terme de mobilité est très inégale selon notre territoire composé de zones urbaines, semi-urbaines et rurales.

Certaines zones au sud de Metz n'ont que très peu, voir pas, de réseaux de transport permettant aux jeunes de se rendre dans les zones où se trouvent une large part des emplois.

D'autres part, le nord de notre territoire et le sud principalement manque cruellement de lignes de transport permettant de changer rapidement d'une vallée à une autre. Si des lignes existent, elles passent majoritairement par Metz, rendant les échanges d'une vallée à l'autre (parfois éloignée de 10 km) très coûteux en temps et financièrement.

Pour les jeunes, les transports coûtent chers. En plus de l'offre de transport pas toujours adaptée, les jeunes n'ont pas tous « la culture de la mobilité ».

La Mission Locale du Pays Messin travaille en conséquence sur ce point en développant des actions « mobilité » :

Transports collectifs en 2017

Action financée par le Conseil Départemental de la Moselle visant à prendre en charge 20 transports collectifs A/R pour 8 jeunes devant se rendre à des évènements en lien avec l'emploi, l'orientation, la formation. L'association Trans'Boulot est le prestataire de transport.

Délivrance des bons de transport

pour les jeunes devant utiliser le TER pour leur insertion professionnelle, action soutenue et financée par le Conseil Régional Grand Est.

Action Transport / Recherche Emploi

L'action vise faciliter la recherche d'emplois en optimisant la mobilité. Le Conseiller de la Mission Locale aide le jeune à identifier les zones de recherche d'emploi, les réseaux de transports s'y trouvant et les guident dans le choix des moyens de transports à utiliser. Il les informe sur les réseaux multi modal, départemental, des villes ...

L'apprentissage de la lecture de plan est assuré également. Pour mener cette action, la Mission s'appuie sur son réseau de parrains du Relais Amical Malakoff Médéric (RAMM), des bénévoles membres du Conseil de Développement Durable (CODEV) de Metz Métropole, de l'association Wimoov.

Cette action s'adresse exclusivement aux jeunes résidant dans les QPV.

Partenariat avec l'auto-école sociale FOMAL
Elle permet à des jeunes ayant des difficultés de compréhension et de lecture d'accéder à une formation adaptée aux difficultés des jeunes pour leur permettre d'apprendre à conduire malgré celles-ci. La Mission Locale positionne sur le dispositif et participe aux comité de suivis. Les jeunes sont accompagnés jusqu'à la sortie du dispositif.

Partenariat avec l'association Trans'Boulot pour l'organisation de transport à la demande sur la zone Orne / Moselle.

Code de la route pour les jeunes issus des QPV
Depuis 2 ans, la Mission Locale du Pays Messin développe une action spécifiques pour les jeunes issus des QPV pour les préparer au passage du code de la route. L'objectif est de réduire le temps d'acquisition du code, et donc du permis dans sa globalité.
Le but recherché est de limiter le plus possible les dépenses de réinscription dues à des échecs répétitifs.
Cette action, en 2017 est financée par le Contrat de Ville et le Conseil Départemental de la Moselle.

LA CITOYENNETÉ

La citoyenneté est au cœur de l'accompagnement proposé à la Mission Locale du Pays Messin.

Intervention du MRAP aborde le rapport à l'autre, le mieux vivre ensemble. Ces interventions se déroulent une fois par mois en collectif. Les bénévoles, avec l'attention constante de s'adapter à chaque groupe, amènent les jeunes à poser les questionnements et ouvrir les débats autour de ce thème.

L'engagement volontaire dans des actions « citoyennes », par le biais **des programmes de mobilité internationale**. Pour cela, nous entretenons depuis de longues années un partenariat avec les structures d'aide au départ dans le cadre du Service Volontaire Européen (SVE) et des programmes ERASMUS +.

Accompagnement dans lors des évènements citoyens locaux autant que possible (lors du sommet Franco-Allemand, actions citoyennes déclinées par les partenaires locaux, ...).

Conventionnement avec l'association CRESUS pour la déclinaison d'ateliers « bien gérer son budget ».
CRESUS intervient chaque mois dans chacun des groupes GJ afin de sensibiliser et informer les jeunes sur les thèmes du crédit revolving, du surendettement, des relations avec la banque, la gestion de son budget au quotidien et le crédit notamment.
CRESUS s'adapte aux différents groupes et abordeen plus les sujets qui préoccupent les jeunes en matière de budget.

LA SANTÉ

Diagnostic et développement d'actions au sein d'un groupe « Groupe Accompagnement pour la Santé et le Social» GASS à l'échelle du bassin d'emploi.

Ce groupe multi-partenarial a vocation à partager les expertises en matière de santé, de dresser un diagnostic sur le bassin d'emploi de Metz et de proposer des actions en cohérence avec les éléments de diagnostic qui le nécessitent. Le groupe est composé de la Mission Locale du Pays Messin, du CRI-BIJ, des FJT Mozart et Sainte Constance, du Foyer des jeunes ouvriers de Metz, du service en amont contre les toxicomanies du CMSEA, d'Accueil Ecoute et Soins de Woippy, de la PJJ ...

En 2017, ce groupe a présenté deux actions, l'une traitant de la thématique du « bien manger » et l'autre qui sera mise en œuvre au premier trimestre 2018 portera sur le thème de la toxicomanie et des addictions. Cette dernière action sera complétée par une demi-journée consacrée aux professionnels sur ce thème.

En 2017 / 2018, La Mission Locale a abordé l'hygiène par le biais de kits hygiène à donner aux jeunes.

Ces 300 kits hygiène ont été financés fin 2017 par le Conseil Départemental de la Moselle et permettent d'aborder l'hygiène corporelle par les conseillers plus aisément avec le public.

La Mission Locale du Pays Messin est également inscrite au sein du collectif messin pour **la lutte contre le VIH.**

Depuis deux ans maintenant, dès la création de la campagne nationale « **Mois sans Tabac »**, la Mission Locale est fortement mobilisée. Elle informe les jeunes lors du mois sans tabac, en novembre et les incite à s'engager dans ce mois sans tabac. Les Conseillers sont alors les relais des messages d'arrêt du tabac auprès des jeunes, les messages et logo de la campagne sont par ailleurs relayés sur les médias les plus usités par les jeunes (FaceBook, internet, et bien sûr lors des entretiens individuels avec eux).

Les bilans de santé sont pleinement intégrés à l'offre de service proposée aux jeunes en matière de santé. Ils sont réalisés dans le cadre du partenariat fort avec le Centre d'Examen de Santé de la CPAM de Metz.

Intervention de la CARSAT

Afin de pallier aux difficultés parfois rencontrées par les jeunes concernant le financement de certains soins et afin de leur permettre de monter des dossiers d'aide au financement de certains soins, depuis plusieurs années, la CARSAT intervient une demi-journée tous les deux mois conjointement avec le CEGIDD.

LA GARDE D'ENFANT

Nos Partenaires :

-Service Information Petite Enfance de la ville de Metz
-Association COGEHAM de Metz
-Multi accueil halte garderie le chateau de Metz Nord

L'objectif est d'informer le plus largement possible les jeunes parents suivis à la Mission Locale sur les modes de garde existants et ainsi pallier aux freins liés à l'absence de mode de garde lorsque le jeune parent intègrera une formation ou entre en emploi.

Par le biais d'INFORMATIONS COLLECTIVES à destination des jeunes parents, nous les invitons à participer à une réunion animée par le COGEHAM pour les informer sur les structures existantes à proximité de leur domicile et sur les démarches à effectuer en cas de demande d'inscription au sein d'une crèche.

Plus largement, chaque jeune parent messin peuvent être orientés chaque semaine vers le service information petite enfance de la Ville de Metz pour obtenir toute information utile sur tous les modes de garde existants (crèches, assistantes maternelles, mode de garde en urgence, mode de garde horaires atypique).

26 jeunes orientés vers les informations mode de garde
dont 13 issus de QPV
6 jeunes ont obtenu un mode de garde

LE BUDGET

Nous avons mis en place des interventions de l'association Cresus pour un accompagnement individuel sur les problématiques budgétaires.
Les intervenants abordent le sujet du budget en orientant si possible en fonction des ressources et des jeunes présents. Ils s'appuient sur un diapositif et donne à la fin des séances à chacun un dépliant informatif et un questionnaire de satisfaction.

80 jeunes ont été positionnés depuis septembre sur l'intervention Cresus, autant d'hommes que de femmes.
Le niveau scolaire moyen est un niveau V et les jeunes sont principalement âgés de 18 à 21 ans.

Il y a eu 21 jeunes résidents en QPV sur les 80.

Une convention de partenariat a été signée fin 2017.

LE LOGEMENT

Les Missions Locales, fortes de leur expertise dans l'accueil, l'information et l'accompagnement des publics jeunes de 16 à 25 ans, sont des actrices incontournables de l'accès à l'hébergement et au logement, que ce soit dans la réponse à l'urgence ou à la construction de ce projet d'accès à l'autonomie.

La Mission Locale du Pays Messin est présente à part entière dans l'action du Comité Local pour le Logement Autonome des Jeunes de Metz (CLLAJ), dans le sens où chaque semaine un salarié de la Mission Locale se rend au CLLAJ de Metz afin de recevoir le public et de l'accompagner dans sa recherche de logement.

La convention « 1 toit 1 Emploi »

réunissant le CLLAJ / le FJT / le FJO / la Mission Locale vise à sécuriser les parcours locatifs des jeunes en insertion dans les structures FJT et FJO. Dès que les jeunes enclenchent un début d'insertion et afin de stabiliser leur hébergement, la Mission Locale propose au CLLAJ la signature d'une convention « 1 toit 1 Emploi ».
Si le CLLAJ accepte, les partenaires définissent avec le jeune les modalités du suivi et les objectifs à atteindre en terme d'insertion. La convention est là pour qu'en cas de rupture de contrat ou de difficultés, le CLLAJ puisse se substituer au jeune pour le paiement du loyer.

Forum pour le logement mis en place par le CLLAJ à Metz.

La Mission Locale participe tous les ans au Forum Logement et à l'organisation de la journée.

Les référents Mission Locale des **structures d'hébergement et de Réinsertion Sociale** (CHRS) du bassin réalisent mensuellement des points de suivis en croisant avec les foyers les informations concernant les jeunes, afin de leur apporter les solutions les plus adaptées à leurs situations.

Partenariat avec le Service Intégré de l'Accueil et de l'Orientation (SIAO).
Il permet aux conseillers de faire des demandes d'hébergement pour ces jeunes sans logement en situation d'urgence.

Partenariat avec les organismes caritatifs présents sur le territoire afin de venir en soutien des jeunes sur le plan alimentaire, de la vêture (bus des restos du cœur pendant la période hivernale, secours catholique, secours populaire, vestiaire sociaux, ...) en complément avec les fonds de secours comme le FDAJ.

LA CULTURE ET LE SPORT

L'accès à la Culture, aux sports et aux loisirs n'est pas une évidence pour tous les jeunes que nous accueillons à la Mission Locale.
Or, dans le cadre de notre mission d'accompagnement global tant au niveau professionnel que social, il nous apparait évident que l'accompagnement de ces jeunes dans les sphères culturelles, sportives et d'activités de loisirs est un vecteur essentiel d'une insertion pérenne réussie.

Conventionnement avec le Centre Pompidou Metz
Le partenariat consiste à accompagner des groupes de jeunes en visite à chaque exposition présentée par le Centre Pompidou.

Conventionnement avec le FRAC (Fonds Régional d'Art Contemporain)
Le conventionnement avec le FRAC Grand Est prévoit que nous accompagnions des groupes de jeunes (Groupes Gj et collectifs de jeunes hors Gj) lors d'expositions particulières.

Partenariat avec l'Ecole des Sports de Metz.

Ce partenariat permet aux jeunes messins de bénéficier de moments sportifs encadrés.

Les jeunes sont positionnés par les Conseillers et chaque semaine se voient proposer des activités sportives très diversifiées.

Les encadrants sportifs de l'Ecole des Sports adaptent le plus possible les activités en fonction des groupes. Ainsi chaque semaine les jeunes qui le souhaitent ont la possibilité de pratiquer des sports, en toute sécurité et en bénéficiant de l'expertise et des conseils des professionnels du domaine qui les encadrent.

MISE EN OEUVRE DE LA GARANTIE JEUNES

Ce dispositif vise les jeunes âgés de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiant, ni en emploi, ni en formation et en situation de précarité. C'est un droit ouvert mais non automatique. Il est soumis à des conditions légales d'accès à la mesure et étudié lors de commissions d'admission.

Partenaires :

• L'association CRESUS pour la gestion du budget
• La fédération de Moselle du MRAP : Mouvement contre le Racisme et pour l'Amitié entre les peuples
• Intervention de M. TRARBACH sur le Droit du travail
• Intervention de Laure BOULLIAU sur « l'estime de soi » : conseil en image et communication
• Intervention de BS conseil : formation initiale au SST
• Visite du CIRFA : Centre d'Informations et de Recrutement des Forces Armées
•Centre d'examens de santé : Sensibiliser les jeunes à l'intérêt de la prise en compte de sa santé et à la prévention de celle-ci.
•Intervention du CFAI : Centre de Formation d'Apprentis des Industries
•Intervention de CETELEM : mise en situation de manière ludique par le biais du jeu « dilemme » de thèmes tels que l'épargne, les crédits à la consommation, les moyens de paiement,...

Objectifs de l'action :
Mener le public cible vers l'autonomie dans les actes de la vie quotidienne mais surtout vers la formation et l'emploi par un accompagnement renforcé associé à une garantie de ressources.
Il s'agit d'un contrat qui engage le jeune et la Mission Locale pour une durée maximale de 12 mois. Il peut être renouvelable sur décision de la Commission Locale pour une durée comprise entre 1 et 6 mois selon la situation du jeune.
La première promotion de la Garantie Jeunes du Pays Messin a été accueillie le 16 janvier 2017.
Les entrées s'effectuent par cohorte. L'animation d'un collectif est confiée à un binôme de conseillers.

L'accompagnement débute par 4 semaines de collectifs.
Y sont abordés les actes de la vie quotidienne (bilan de santé, nutrition, atelier mobilité, atelier logement, sport et culture, discrimination, droit du travail, réseaux sociaux, estime de soi « conseils et communication »), les techniques de recherche d'emploi (rédaction du CV et lettre de motivation, simulation d'entretien d'embauche, recherche de stage et d'emploi, participation à des forums pour l'emploi, atelier « mes premiers pas en entreprise »).
Des plages horaires dites « en autonomie » sont également aménagées pour permettre aux stagiaires d'effectuer leur recherche de stage physiquement ainsi que leurs démarches administratives.
A l'issue de ce collectif, des immersions professionnelles, des entretiens individuels/collectifs se succèdent pour assurer un suivi social et professionnel.

Résultats qualitatifs et quantitatifs :
En 2017, 298 jeunes du territoire ont intégré la garantie jeunes
142 jeunes femmes et 156 jeunes hommes

Age entrée GJ	Nb jeunes
Mineurs	36
18-21	173
22-25	89
Total général	**298**

MISE EN OEUVRE DES EMPLOIS D'AVENIR

La Mission Locale du Pays Messin a organisé en interne une cellule Emploi d'Avenir dédiée à la mise en œuvre des Contrats d'Avenir, constituée d'une équipe de 3 personnes, 2 Conseillers en Insertion Professionnelle et une personne en administratif.

296 jeunes étaient en situation Emplois d'Avenir en 2017, dont 77 nouvelles entrées (17 jeunes issus des quartiers prioritaires).

Nombre de jeunes en situation d'Emploi Avenir en 2017	
Type de contrat	Nb jeunes
CDD / Emploi d'avenir secteur marchand	9
CDD / Emploi d'avenir secteur non marchand	263
CDI / Emploi d'avenir secteur marchand	18
CDI / Emploi d'avenir secteur non marchand	6
Total général	**296**

La part du secteur marchand sur l'ensemble des EAV en cours en 2017 est de 9,12%.
La part des jeunes QPV sur les contrats signés en 2017 est de 22%.

Sorties positives en 2017 des jeunes en dispositif :

Catégorie situation	Type situation	Nb jeunes
Contrat en Alternance	Contrat d'apprentissage	1
	Contrat de professionnalisation	1
Emploi	CDD	34
	CDI	50
Total général		**86**

L'objectif des Emplois d'avenir est de permettre une première expérience professionnelle réussie par l'acquisition de compétences.
L'Etat prend en charge une partie de la rémunération afin de diminuer les coûts d'embauche et de formation pour les employeurs. Les employeurs du secteur non marchand sont principalement concernés mais les entreprises du secteur marchand peuvent également en bénéficier.

En partenariat avec la Direccte, l'ensemble des partenaires du champ de l'emploi et de la formation sont mobilisés (Missions locales, Pôle Emploi, Cap Emploi, le Conseil régional et les organismes de formation) pour assurer la réussite quantitative et qualitative du dispositif.

En 2017, 19 Commissions Techniques Opérationnelles des Emplois Avenir (COTEA) ont été mises en place pour valider ou ajourner des projets de recrutement par des dossiers d'engagement signés par l'employeur, le jeune et la mission locale.
La mission locale reste le référent privilégié de l'employeur et du jeune tout au long du contrat et intervient au-delà des bilans réglementaires pour des médiations afin d'éviter les ruptures.

Le Conseil Régional de Lorraine a mis en place un espace collaboratif afin de permettre le recensement individuel des besoins en formation de tous les territoires. Depuis 2 ans, la Mission Locale instruit les dossiers FILEA puis FIFE concernant les demandes individuelles ou collectives de financement auprès du Conseil Régional. **En 2017, le montant total demandé est de 70.695 euros.**

En 2017, 1 FIFE collectif et 16 demandes individuelles ont été réalisés.
Le dossier collectif a été réalisé pour concrétiser la formation Agent Entretien du Bâtiment avec l'AFPA pour 5 jeunes. A titre individuel, des FIFE ont été réalisés pour une formation CAP Petite Enfance avec le GRETA; dans l'animation, pour des BPEJPS ou DEJEPS.
En 2017, 1 DEJEPS et 3 BPJEPS avec l'UFCV ont été financés.
Dans le domaine administratif, 1 projet de formation Secrétaire Assistant avec l'AFPA a été financé.
Un financement pour un SSIAP 1 et 1 CAP installateur thermique et sanitaire avec la CFA du bâtiment a été obtenu.

En 2016 et au premier semestre 2017, un atelier spécifique sortant Emploi Avenir a été mis en place et animé par l'APEF pour optimiser la recherche d'emploi. En 2017, 47 jeunes ont été positionnés sur cet atelier et 24 y ont participé. 13 d'entre eux ont trouvé un contrat de travail à l'issue.
Depuis le 1er juillet 2017, l'organisme AFPA Transitions anime des informations collectives et des ateliers individuels.
7 informations collectives ont été réalisées dans les locaux de la mission locale auxquelles ont été invités 54 jeunes : 13 présents aux réunions préalables et 15 jeunes en tout ont adhéré à la démarche.

NOS FINANCEURS

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
MINISTÈRE
DU TRAVAIL, DE L'EMPLOI,
DE LA FORMATION
PROFESSIONNELLE
ET DU DIALOGUE SOCIAL

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
DIRECCTE Lorraine
Unité Territoriale de la Moselle

Grand Est
ALSACE CHAMPAGNE-ARDENNE LORRAINE

l'Europe s'engage en France

onds social européen

pôle emploi

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
l'acsé
l'agence nationale
pour la cohésion sociale
et l'égalité des chances

Les Communautés de Communes et les communes adhérentes.

Metz Métropole
COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION

SUD MESSIN
Communauté de communes

Communauté de Commun
MAD & MOSELLE

Orne-Moselle
Territoire d'avenir

NOS ANTENNES

Metz (siège)

Pôle des Lauriers
3bis, rue d'Anjou
57070 Metz Borny
03 87 74 56 40
Du lundi après midi au vendredi

Moulins

41 route de Jouy
57160 Moulins-lès-Metz
03 87 21 17 17
Du lundi après midi au vendredi

Talange

3 rue Paul Eluard
57525 Talange
03 87 51 95 15
Du lundi après midi au vendredi

NOTRE SITE INTERNET

WWW.MLPM.FR